

DEVELOPPER UN MANAGEMENT HUMAIN

Programme participant

Le management humain, un management à la fois efficace et bienveillant, se développe aujourd'hui comme un levier de performance pour l'entreprise.

Objectifs

- Comprendre les enjeux du management humain
- Développer son intelligence émotionnelle
- Développer son intelligence relationnelle
- Identifier les différents leviers de l'efficacité dans la bienveillance
- Réfléchir à sa posture managériale

Public concerné

Manager, encadrant de proximité, chef de projet.

Prérequis

Avoir des compétences d'encadrement de niveau débutant.

Durée de la formation

2 journées de 7 heures (*soit 14 heures*)

Modalités pratiques

Les dates, horaires et lieux seront précisés lors de la convocation.

Le groupe ne pourra excéder 12 participants.

Modalités pédagogiques

Le formateur met l'accent sur une pédagogie active et participative fondée sur le travail collectif et les échanges. L'apport de notions théoriques (sous forme d'exposés vidéo projetés) est étayé de situations pratiques (exercices, cas pratiques, partage d'expériences).

Un support synthétisant les thèmes développés est remis aux participants, ainsi qu'une bibliographie pour aller plus loin pour ceux qui le désirent.

Le formateur

La formation sera animée par Sophie Morin, psychologue du travail, psychothérapeute et IPRP (intervenante en prévention des risques psychosociaux), formatrice depuis 2009.

Programme de la formation

Les enjeux du management humain

- Enjeux légaux, économiques et humains des risques psychosociaux
- Principes du management humain
- Impacts positifs chiffrés du management humain

Un management bienveillant

- Rôle de nos émotions
- L'intelligence émotionnelle
- L'écoute active
- L'affirmation de soi
- Les signes de reconnaissance

Un management efficace

- L'importance du cadre et du recadrage
- Le sens donné au travail
- L'intelligence collective

Modalités d'évaluation

Les stagiaires signeront une feuille d'émargement.

La validation des acquis sera faite tout au long de la formation, par un contrôle continu sur des exercices pratiques individuels et collectifs.

A l'issue de cette formation, les participants se verront délivrer une attestation de présence et de fin de formation validant les acquis.

L'évaluation de la satisfaction quant à la formation sera réalisée par les stagiaires en fin de formation.